

---

# ANBI Beleidsplan 2023 Stichting Blijf

## Inhoudsopgave

Inleiding	2
Ambities “waar doen wij het eigenlijk voor en wat willen we bereiken”	3
Programma Stichting Blijf	5
Omvang en groeiambitie	6
Toelichting bij de jaarrekening 2022	9
Financiële prognose 2023	10
Hoe werven we geld	11
Hoe beheren en besteden we ons vermogen	12
Bijlage(n):	
Algemene informatie	13

### De essentie is dat de hond in contact blijft als de mens het contact verliest.

Als persoon met dementie word je niet begrepen en jij begrijpt de omgeving niet.

Soms lukt het op gevoelsniveau contact te maken, maar begrijpen doen we elkaar niet meer. Het gevolg is dat je ervaart dat je het contact met een persoon met dementie verliest. Echter het contact op gevoelsniveau gaat wel door. Vaak hebben we dit niet in de gaten en/of weten niet hoe daar mee om te gaan. De verwijdering en gevoel van verlies wordt hierdoor alleen maar sterker.

Honden hebben contact op gevoelsniveau.

Onbevooroordeeld, zonder voorwaarden en elke keer opnieuw enthousiast. Door hun buitengewoon (biologische) zintuiglijke vermogen ziet, hoort, ruikt, voelt een hond veel meer dan een mens en reageert daarop. Als gevolg van de zintuiglijke waarneming en het vermogen op gevoelsniveau contact te maken, maakt dat een persoon met dementie wel (gevoels)contact kan hebben met een hond, waardoor hij/zij zich meer op zijn/haar gemak voelt. De essentie is dat de hond in contact blijft als de mens het contact verliest.

Door hulphonden en de zorgverlener professioneel op te leiden kunnen we de hulphond leren zijn waarnemingen zichtbaar te maken aan de zorgverlener, die daar op zijn/haar beurt weer op kan reageren. De hond vertaalt als het ware het gevoel van een persoon met dementie.

## Beleidsplan Stichting Blijf

### Inleiding

Na enkele jaren van voorbereiding is Stichting Blijf op 1 april 2019 van start gegaan met de eerste zorgduo's en een instructeur om het uitgedachte programma in de praktijk te brengen.

Een florissante start want eind 2019 waren er 12 zorgduo's aan het werk en was het alle zeilen bij om dit nieuwe initiatief niet alleen goed neer te zetten, maar ook om de eerste stappen van doorontwikkeling te maken.

In 2020 is met die doorontwikkeling gestart en nu kan geconstateerd worden dat dit goed is geslaagd. De opleiding van Stichting Blijf is ondertussen bij het AKR gecertificeerd en in 2022 zijn de eerste 11 zorgduo's gecertificeerd. Met 30 zorgduo's is Stichting Blijf uitgegroeid tot een initiatief dat niet meer weg te denken is. Dit blijkt ook uit alle hartverwarmende praktijksituaties die dagelijks binnenkomen en op social media worden gedeeld. Het blijkt ook uit de positieve reacties en verwijzingen die de stichting krijgt van o.a. de NZA, Stichting Alzheimer Nederland, collega hulphond organisatie Hulphond Nederland en het initiatief Dementie Vriendelijk. Ook wordt Blijf door de lokale en landelijke media gevonden die graag aandacht willen geven aan wat Stichting Blijf doet en met name bereikt. Naast lokale media is Stichting Blijf twee keer uitgebreid in beeld gebracht door Kruispunt, waar het draaglijker maken van het dementieproces uitgebreid in beeld is gebracht.

De Covid19 jaren hebben natuurlijk een enorme impact gehad op de bedrijfsvoering. We werken met en voor zorgorganisaties die veel met gehele of gedeeltelijke sluiting werden geconfronteerd. In de praktijk heeft de stichting daardoor veel creativiteit en extra inspanning moeten plegen om de toenmalige 14 zorgduo's (aantal eind 2020) goed te kunnen blijven begeleiden, opleiden en trainen. Gezien de resultaten is dat voldoende gelukt, echter wel met een forse extra inzet (groepslessen waren niet mogelijk dus alle ondersteuning is individueel op locatie gedaan). Daarnaast is Blijf in die periode zeer beperkt (slechts 2x) in staat geweest om nieuwe contracten te kunnen opstarten.

Met het einde van de Covid19 maatregelen heeft Blijf bij lopende contacten weer een flinke groei gemaakt naar medio 2023 30 contracten. In de periode na Covid19 zien we dat zorgorganisaties kampen met een hoog ziekteverzuim, veel openstaande vacatures en veel tijdelijke inzet van ZZp-ers. Managers zijn veelal bezig met roosterproblematiek en de zorgorganisatie hebben vaak grote financiële zorgen.

Het zorgstelsel gaat op de schop en veel ouderenzorg zal binnen de informele zorg moeten worden geregeld. Er wordt ingezet op het versterken van het netwerk van de ouderen met dementie opdat die zo lang mogelijk in de thuissituatie en dus zelfstandig kan blijven wonen. De verblijfsduur in de formele zorg (verpleeghuizen en kleinschalig wonen) is kort en de zorgvraag is hoog.

Voor de korte termijn dus een roerige fase waarin het komen tot nieuwe opdrachten verandert. Enerzijds ervaren we dat er meerdere organisaties zijn die

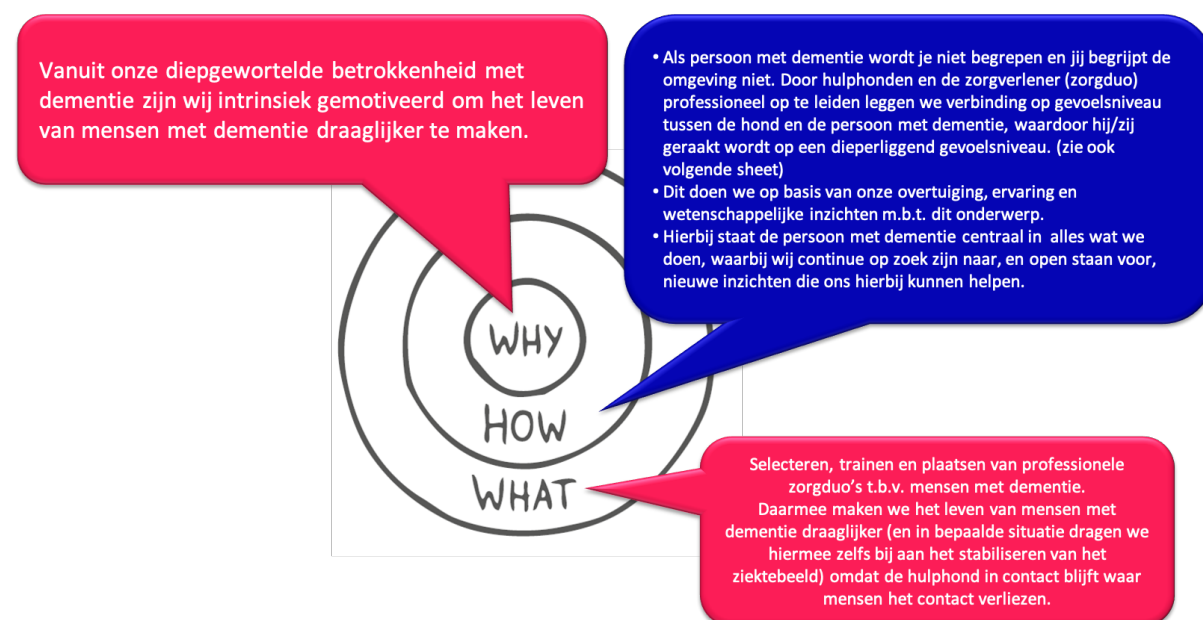
graag van start willen en anderzijds zien we dat besluitvorming om te starten langzaam verloopt.

Vanuit Blijf zien we op zowel de korte als middellange termijn kansen. In dit beleidsplan willen we die verder duiden en toelichten net als onze ambities.

### Ambities “waar doen wij het eigenlijk voor en wat willen we bereiken”

Samen met het zeer professionele bureau BOVIL heeft Blijf (kosteloos aangeboden, waarvoor dank) recent een nieuwe uitwerking gemaakt van diens positionering en daarvan afgeleide profilering.

De hierbij uitgewerkte Why, How en What zal daarmee ook de basis vormen van onze nog op te leveren vernieuwde teksten op de website.



### Korte toelichting bij afbeelding

De initiatiefnemers van Stichting Blijf zijn enkele jaren voor oprichting vanuit intrinsieke motivatie, onbezoldigd, aan de slag gegaan om iets zeer groots te willen toevoegen aan het leven van ouderen met dementie. Daar waar de wetenschap allang heeft aangetoond wat kan, hebben zij de handschoenen opgepakt om vanuit die inzichten ook daadwerkelijk het verschil te maken. Een initiatief wereldwijd uniek in zijn opzet. Een initiatief wat voor zoveel mogelijk mensen beschikbaar moet zijn. De wetenschappelijk inzichten zijn dat met drie natuurlijke factoren het verloop van het ziektebeeld dementie kan worden gestabiliseerd. De drie factoren zijn:

1. Gezonde levensstijl (gezond eten, bewegen, matig alcohol gebruik en niet roken)
2. Empathie
3. Muziek (niet alleen letterlijk maar ook ritmes, stemgeluid, natuurlijke klanken als windgeruis, vogelgeluiden, etc.)

Daar waar vanuit het proces van dementie het verstandelijk vermogen je in de steek laat, gaat het gevoel door.

Laat dit eens even rustig bij je binnenkomen.

Je leeft dus in een wereld die je voorheen begreep, waardoor je ook jezelf begrepen voelde. Als je jezelf niet begrepen voelde had je daar invloed op en kon je dat daardoor veranderen. Je kon je ergens bij neerleggen of er een verandering in teweeg brengen. In de beginfase van dementie ervaar je langzaam dat je dit niet meer zo kan, totdat je in een fase komt dat je dit helemaal niet meer kunt en ook niet meer begrijpt. Echter het gevoel dat je hebt gaat wel door.



Deze gevoelswereld is zo mooi, zo rijk en zo groot. Dit gunnen alle vrijwilligers en medewerkers van Stichting Blijf aan iedereen met dementie.

### **Covid19 jaren hebben veel gebracht**

We gaan niet opschrijven wat iedereen al weet. Voor ons waren de Covid19 jaren fantastisch dat we nooit zo gewild hebben.

- Fantastisch omdat we juist in alle verpleeghuizen waar we werken enorm het verschil hebben kunnen maken.
- Fantastisch om te ervaren waar het om gaat en wat meer bijzaken zijn. Dit hebben we kunnen vertalen in een daardoor nog beter programma.

- Fantastisch om te zien dat het werken met onze honden zoveel meerwaarde heeft voor alle medewerkers in de zorg die met ze mogen werken. Het plezier en vertrouwen wat het geeft om samen met je maatje aan de slag te gaan.
- Fantastisch om te ervaren hoeveel troost en mooie momenten er zijn ontstaan voor mantelzorgers en andere dierbaren van de mensen met dementie.
- Fantastisch om te zien hoe we omarmt worden door vrijwilligers en organisaties die voor ons klaar staan en ons ondersteunen.
- Jammer en verdrietig dat ons dit allemaal (ziek, eenzaam, isolement, etc.) is overkomen en dat veel onmogelijk is gemaakt wat wij juist mogelijk kunnen maken.

De Covid19 jaren hebben onze intrinsieke motivatie laten groeien, intenser laten beleven waar het echt om gaat en ons laten focussen op het nog verder professionaliseren van ons programma.

Dit zijn we vervolgens in de praktijk gaan brengen en Blijf is nu toe aan een volgende stap. Een stap vanuit een zeer gedegen en professioneel fundament.

### **De next step**

Blijf heeft de ambitie om naast verdere groei om nog meer mensen met dementie te bereiken ook de ambitie om als expert te worden gezien en deze expertise toe te voegen aan de aanwezige expertise bij de zorgorganisaties. Met ons unieke programma voegen we tevens veel toe aan het arbeidsplezier en de arbeidsmarktprofilering. We trekken mensen aan die anders niet zomaar zouden kiezen voor de ouderenzorg of behouden medewerkers die anders de ouderenzorg zouden willen verlaten.

In de 2<sup>e</sup> helft 2023 werkt het Bestuur van Blijf een plan uit hoe deze ontwikkeling verder vorm te geven. De werknamen Dementie Interventie Team (DIT) is gekoppeld aan deze planvorming. De bestuursleden merken dat zakelijke partners Blijf financieel willen ondersteunen en middels de ontwikkeling van DIT gaan we dat concreet maken.

### **ANBI**

Stichting Blijf heeft er heel bewust voor gekozen om als stichting een ANBI status te willen hebben. Dit houdt in dat:

- Het bestuur uit overtuiging onbezoldigd zijn werkzaamheden vervult.
- We als stichting inkomsten verkrijgen vanuit zorggelden en deze zo verantwoord mogelijk willen aanwenden. Dus o.a. lage overheadkosten, veel vrijwillige arbeid en inzet en het niet hebben van een winstdoelstelling.
- Stichting Blijf een gezonde prognose heeft waarmee na de startjaren de mogelijkheid ontstaat om naast een gezonde reserve te gaan investeren in wetenschappelijk onderzoek om daarmee niet alleen te onderbouwen wat we in de praktijk brengen, maar om ook op zoek te gaan naar nieuwe en aanvullende mogelijkheden. Daarnaast wil Blijf ook toegankelijk zijn voor initiatieven waarvoor de contractkosten te hoog zijn. Zodra de reserves dit toelaten dan zal ook daar geld voor worden beschikbaar gesteld.



- We niet alleen goed willen doen voor de mensen met dementie, maar ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans willen geven op een volwaardige baan. Dit vergt op onderdelen extra aandacht die we graag willen bieden. Dit doen wij niet alleen vanwege een maatschappelijke roeping, maar ook zeker vanwege de meerwaarde die je terugkrijgt indien je durft te investeren in mensen die niet automatisch een gelijke kans krijgen.
- We transparant willen zijn in keuzes die we maken en hoe we ons geld inzetten.
- We mensen en organisaties die ons financieel willen ondersteunen in de gelegenheid brengen daar een fiscaal voordeel mee te doen. Een voordeel dat past bij de intentie die achter die steun schuilgaat.

### **Programma Stichting Blijf "Wat doet Stichting Blijf"**

Natuurlijk staat op onze site uitgebreid beschreven wat we doen en waar het programma van Stichting Blijf uit bestaat. Hieronder beknopt een weergave van wat er uitgebreider op de site staat uitgewerkt.

1. **Zorgduo's verpleeghuiszorg**  
Met zorgduo's (medewerker werkzaam voor een zorgorganisatie met hulphond) maakt Blijf het verschil. Deze medewerkers (Verpleegkundige, Verzorgende IG, Welzijnsmedewerker, Fysiotherapeut, GZ-psycholoog, etc.) worden door Stichting Blijf zeer intensief begeleid, geschoold en getraind in het werken als zorgduo. Ze werken volgens de laatste wetenschappelijk onderbouwde inzichten van dementie. Ze worden ontwikkeld op observatievermogen gericht op mensen met dementie en honden. Ze trainen, onder de begeleiding van de instructeur van Blijf, de bij hun geplaatste hond tot het niveau van een internationaal erkende hulphond (hoogste standaard). Met de zorgorganisatie waar het zorgduo werkt, sluit Blijf een contract af met een minimale inzet van 8 jaar en maximale inzet van 10 jaar van de hulphond. Daarna gaat de hond met pensioen, blijft bij de medewerker thuis wonen en gaat niet meer mee naar het werk. De totale kosten van de hond (voor het leven van de hond) en intensieve begeleiding worden voldaan middels dit contract.
2. **Zorgduo's thuis**  
Idem programma 1, maar dan specifiek gemaakt voor zorgduo's die in de thuissituatie bij mensen met dementie ondersteuning bieden tijdens cruciale ontwikkelingen.
3. **Werkplaats**  
Stichting Blijf werkt graag met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, op onderdelen waar dit kan. Naast de mentorinstructeurs en de instructeurs en de administratie betreft dit de overige medewerkers (momenteel 1).

Op de locatie van Blijf in Heeswijk-Dinther, die kosteloos beschikbaar is gesteld, is sinds 2021 een fysieke werkplaats en opleidingscentrum in gebruik genomen. Een locatie die met lage kosten, schenkingen en veel vrijwillige ondersteuning is gerealiseerd. Momenteel vinden de laatste werkzaamheden plaats voor een ruim en toekomstbestendig kantoor. Daarnaast is een ruime parkeervoorziening, trainingsveld en trimsalon-

faciliteiten gerealiseerd. Op deze locatie gaan in de aankomende jaren meerdere collega's zorgdragen voor de logistieke processen, het terreinonderhoud, fabriceren van benodigdheden, etc..

### **Omvang en groeiambitie**

Stichting Blijf heeft geen groeidoelstelling die voortkomt uit winstoogmerk (zie ook paragraaf ANBI). Het bestuur en de oprichters zijn intrinsiek gedreven om, middels de professionele inzet van honden, bij een zo groot mogelijke doelgroep de ondersteuning beschikbaar te stellen. In de aankomende 8 tot 10 jaar wil Blijf doorgroeien naar zo'n 400 zorgduo's.

Vanuit bedrijfseconomische overwegingen wil Blijf een gezond renderende organisatie zijn die daardoor aan alle mensen met dementie waar ze haar inzet toont, medewerkers, honden contractpartijen en andere stakeholders continuïteit bieden.

In de startfase van Blijf is doorgroeien naar een omvang van minimaal 25 contracten gerealiseerd. Hiermee is bewezen dat we bestaansrecht hebben en vastgesteld hoe groot de groeipotentie is. Natuurlijk gaat deze fase gepaard met kosten die naar verhouding hoger (inzet instructeurs t.o.v. aantal zorgduo's) zijn en nodig om de volgende groei te kunnen maken. Met de huidige 30 contracten is de liquiditeit geborgd. Ons model van werken gaat uit van een gestaffelde groei van 25 contracten. Dit betekent dat bij groei van 25 contracten de stap met uitbreiding met een instructeur maken. Zodra de honden ouder zijn en de zorgduo's daardoor minder begeleiding vragen kan een instructeur meer dan 25 zorgduo's verantwoord begeleiden. Vooruitlopend op iedere stap is het wel noodzakelijk om nieuwe instructeurs opgeleid te hebben. Een totaal traject vanuit een reeds zeer ervaren algemene hondeninstructeur tot een hoogwaardige Blijf instructeur bedraagt ongeveer 2 jaar. Momenteel heeft Blijf 2 mentorinstructeurs en 3 instructeurs met kleine contracten in dienst. De betreffende instructeurs kunnen en willen in uren uitbreiden zodra dit bij een volgende stap in de groei weer noodzakelijk is.

### **Financiële afhankelijkheid**

Stichting Blijf is bij voldoende omvang in staat om aan alle verplichtingen die voortkomen uit de contracten te voldoen. Zodra er meer dan 145 contracten zijn afgesloten ontstaat er een reserve van waaruit onder andere wetenschappelijk onderzoek kan worden bekostigd en van waaruit andere doelen kunnen worden gerealiseerd (werkplaats en incidenteel een zorgduo tegen lagere kosten laten werken).

Onze ambitie gaat echter verder. Namelijk;

- Blijf wil gaan starten met Dementie Interventie Teams die Blijf als een expert in de markt gaan positioneren (als de nood het hoogst is dan brengt Blijf de oplossing en bij structurele samenwerking voorkomt Blijf dat de nood zo hoog oploopt).
- Blijf wil een snellere groei maken wat t.z.t. vraagt om investeren in aantrekken en opleiden van instructeurs (opleiding kent een doorlooptijd van 2 jaar).

- Blijf wil per 10 afgesloten contracten een medewerker met afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk hebben, inclusief begeleiding.
- Blijf zo nu en dan de ruimte wil hebben om tegen lagere contractkosten of incidenteel kosteloos een zorgduo te kunnen laten werken.
- Blijf uitgebreid wetenschappelijk onderzoek wil laten uitvoeren om meer impact te kunnen bewerkstelligen.

### Hoe gaan we de beoogde groei bewerkstelligen

Via onderstaande stappen gaat Blijf de groeiorganisatie organiseren:

1. Blijf zet in op verdere groei in aantal contracten. Dit door enerzijds groei bij bestaande klanten en anderzijds door opstarten nieuwe contracten bij nieuwe zorgorganisaties. Blijf zet in op een groei vanaf 2024 van minimaal 10 en maximaal 30 nieuwe contracten per jaar.
2. Voor 2023/2024 wordt naast autonome groei tevens ingezet op andere geldstromen bestaande uit subsidies, fondsen en donaties.

### Bestuur

Het bestuur van Blijf bestaat uit 3 personen. Qua ervaring en achtergrond vullen de individuele bestuursleden elkaar goed aan. Het bestuur vervult onbezoldigd zijn werkzaamheden en ontvangt geen vergoeding voor reis- en verblijfkosten.

#### Rob van Veen:

is als mede initiatiefnemer voorzitter van bestuur. Rob van Veen is werkzaam als organisatieadviseur en is zelfstandig ondernemer. Met zijn ervaring brengt hij veel deskundigheid in op het vlak van besturen en organiseren. Ervaringen die hij o.a. heeft opgedaan in de ouderenzorg. Daarnaast heeft hij jarenlange ervaring opgedaan als kynologisch instructeur.

#### Lydia Verheijen:

brengt als lid van het bestuur veel ervaring en deskundigheid in op het vlak van ouderzorg. Lydia Verheijen is als zelfstandig ondernemer werkzaam als verandermanager in de ouderenzorg. Lydia brengt een visie op zorg in de praktijk die naadloos aansluit op de visie die Blijf in de praktijk brengt. Daarmee is visie op ouderenzorg sterk vertegenwoordigd in het bestuur.

#### Fred Eijsink:

brengt als secretaris veel ervaring in op het vlak van governance. Fred Eijsink is naast zijn betaalde werk actief in raad van toezichtfuncties en medezeggenschap. Fred is onze spiegel op professioneel bestuur.

#### Adviseurs (onbezoldigd)

Het bestuur laat zich op het vlak van deskundigheid van dementie en innovatie graag adviseren door **Cynthia op den Brouw**. Zij is als bedenker van Blijf op vrijwillige basis als ambassadeur verbonden aan Stichting Blijf.

Op het vlak van de P&C cyclus laat het bestuur zich adviseren door **Henk Kwant** die naast veel bestuurlijke en toezichthoudende ervaring eigenaar is van TAFKA (belastingadviseurs en administratiekantoor). Henk heeft zich op vrijwillige basis



aan Stichting Blijf verbonden. Eén van zijn administratiekantoren voert samen met een interne parttime medewerker het administratieproces uit.



### Innovatie

De opleiding van BLIJF is opnieuw uitgewerkt en vormgegeven tot een officieel AKR gecertificeerde hulphondenopleiding.

## Financiële prognose 2023

Bij het onderwerp ANBI is reeds aangegeven dat de stichting geen winstoogmerk heeft. De stichting heeft wel vermogen nodig om haar activiteiten te kunnen uitvoeren en om continuïteit van de stichting te waarborgen.

Prognose 2023		2023
<b>Verwachte inkomsten, baten</b>		
6 zorgcontracten (6* (50.000/8 jaar))	€	37.500
27 lopende zorgcontracten (27* (50.000/8 jaar))	€	168.750
	€	
<b>Totaal baten</b>	<b>€</b>	<b>206.250</b>
Inkopen		42.000
<b>Bruto-omzetresultaat</b>	<b>€</b>	<b>164.250</b>
<b>Verwachte uitgaven, lasten</b>		
Kosten personeel, logistiek	€	90.750
Afschrijvingen	€	10.000
Huisvestingskosten	€	4.500
Algemene kosten	€	13.750
Verkoopkosten (acquisitie, marketing)	€	14.750
Vervoerskosten	€	5.000
Kantoorkosten (w.o. website)	€	10.000
Opleidingskosten	€	15.500
<b>Totaal lasten</b>	<b>€</b>	<b>164.250</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>€</b>	<b>-</b>

M.b.t. de verwachte inkomsten zijn we voorzichtigheidshalve uitgegaan van een gematigde verwachting van het realiseren van de inkomsten. Na de periode van COVID heeft de zorg momenteel de focus op kostenreductie, arbeidsmarktzaakstuk en de transformatie naar steeds meer inzetten op informele zorg (zorg achter de voordeur). Tijd en aandacht voor het verbeteren van de zorg middels de inzet van een contacthond verschuift daarmee veelal naar een tweede of derde prioriteit.

## Hoe werven we geld

De stichting is actief om geld te werven op de volgende manieren:

- Sponsoring (geld en natura)
- Donaties (op de website button om de stichting te kunnen steunen d.m.v. een donatie)
- Giften (fiscaal vrij vanwege ANBI status)
- Subsidies (ministerie en provincie)
- Zorgfinanciering (op termijn)
- Fondsenwerving

Het werven van geld doen wij nu vooral (mede vanwege Covid19) op een directe manier via zowel zakelijke als privérelaties. We onderhouden op een directe en actieve wijze onze contacten met samenwerkingspartners (zoals ledenvereniging (en) en zorginstellingen), donateurs, ministeries en provincies. Daarnaast bouwen we nu ook de relatie met zorgverzekeraars op.

## ANBI status (fiscale status)

Stichting Blijf heeft zoals eerder vermeld een ANBI status. Dit houdt in dat wij bij de belastingdienst geregistreerd staan als een Algemeen Nut Beogende Instelling. Eerder heeft u kunnen lezen hoe wij inhoudelijk omgaan met de ANBI status. Hier vermelden wij de financiële en fiscale status van deze registratie.

Door onze registratie zijn de belastingregels voor algemeen nut beogende instellingen (ANBI) op het gebied van schenking, successie en de aftrek van giften (in de inkomsten- en vennootschapsbelasting) van kracht. Alleen de instellingen die de belastingdienst heeft aangewezen als een ANBI kunnen gebruikmaken van de fiscale voordelen. Die erkenning is mede heel erg belangrijk voor de mensen die onze stichting een warm hart toedragen.

Wij zijn ANBI geregistreerd en daarom kan gebruik gemaakt worden van de fiscale voordelen, zoals:

- Een ANBI betaalt geen erfbelasting of schenkbelasting voor ontvangen erfenissen en schenkingen die de stichting gebruikt voor het algemeen belang;
- Als een ANBI zelf schenkingen doet in het algemeen belang dan hoeft de ontvanger geen schenkbelasting te betalen;
- Een ANBI komt in aanmerking voor teruggaaf van energiebelasting;
- Vrijwilligers die voor een ANBI werken kunnen onder bepaalde voorwaarden daarmee een gift aan een ANBI doen;
- Donateurs mogen hun giften aftrekken van de inkomsten- of vennootschapsbelasting;
- Om in aanmerking te komen voor de aftrek van periodieke giften moeten de donateur en de ANBI de gift vastleggen in een overeenkomst;

Om aangewezen te worden als ANBI moet de stichting voldoen aan alle volgende voorwaarden:

- De stichting zet zich voor minstens 90% in voor het algemeen belang;
- De stichting heeft met het geheel van haar algemeen nuttige activiteiten geen winstoogmerk;
- De stichting en de mensen die rechtstreeks bij de instelling betrokken zijn, voldoen aan de integriteitseisen;
- De bestuurders van de instelling mogen niet over het vermogen van de stichting beschikken alsof het hun eigen vermogen is. Er moet sprake zijn van gescheiden vermogen;
- De stichting mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor het werk van de stichting. Daarom moet het eigen vermogen beperkt blijven;
- De beloning van de bestuurders is beperkt tot een onkostenvergoeding of minimale vacatiegelden;
- De stichting heeft een actueel beleidsplan;
- De stichting heeft een redelijke verhouding tussen kosten en bestedingen;
- Geld dat overblijft na opheffing van de instelling wordt besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel;
- De stichting voldoet aan de administratieve verplichtingen;
- De stichting publiceert de benodigde gegevens op een internetsite.

Onze stichting voldoet aan alle genoemde voorwaarden. Derhalve is zij geregistreerd als ANBI.

### **Hoe beheren en besteden we ons vermogen**

Zoals elke zichzelf respecterende onderneming voeren wij een administratie. Uit deze administratie moet blijken:

- Welke bedragen er (per bestuurder) aan onkostenvergoeding en vacatiegelden zijn betaald, welke bedragen zijn uitgegeven aan het werven van geld en het beheer van de instelling. Dat geldt ook voor andere kosten, wat de aard en omvang van de inkomsten en het vermogen van de stichting is;
- De ontvangen gelden worden aangewend ten behoeve van de uitvoering van de doelstelling van de stichting;
- Aan het einde van het boekjaar (dat loopt van 1 januari tot en met 31 december) worden de boeken afgesloten. Daaruit worden de jaarstukken van het afgesloten boekjaar opgesteld bestaande uit:
  - De winst- en verliesrekening;
  - De jaarrekening;
  - De balans.

Het bestuur beoordeelt en controleert de stukken en keurt de stukken goed middels een ondertekening. Daarmee wordt het bestuur gedechargeerd. Na de goedkeuring wordt een overzicht hiervan gepubliceerd op de website.

## Algemene informatie

Stichting Blijf waarborgt en vergroot de kwaliteit van welzijn en leven van ouderen met dementie. Tegelijkertijd vergroot zij de aantrekkelijkheid van het werk van de zorgprofessional waarbij meer werkgeluk en minder ziekteverzuim centraal staan. Hoe? Door het werken met een door de Stichting Blijf opgeleide contacthond en een zorgprofessional. De zgn. zorgduo's. De stichting realiseert dit door middel van de inzet en training van contacthond en detachering van de speciaal opgeleide zorgduo's inclusief training en begeleiding op de werklocatie.

## Social media

Stichting Blijf promoot haar werkzaamheden en blijft in contact via de volgende social mediakanalen:

Website: [www.stichtingblijf.nl](http://www.stichtingblijf.nl)

Twitter: <https://twitter.com/StichtingBlijf>

Instagram: <https://www.instagram.com/StichtingBlijf>

Facebook: <https://nl-nl.facebook.com/StichtingBlijf>

Linkedin: <https://www.linkedin.com/company/stichtingblijf>

### *Blijf in de media*

[Deze hond ziet wat mensen niet kunnen herkennen: 'Een heel gevoelige teddybeer' | Regio | destentor.nl](#)

<https://www.waardigheidentrots.nl/praktijk/contacthonden-voordelen-mensen-met-dementie/>

<https://www.bndestem.nl/oosterhout/volckaert-in-dongen-zoekt-een-zorgmedewerker-die-ook-van-honden-houdt~a083c474>

<https://www.facebook.com/zorgvannu/videos/370231413591396/>

### *Blijf in beeld*

[Aaibare zorg gemist? Start met kijken op NPO Start](#)

<https://www.youtube.com/watch?v=0pQU3otY3n8&t=5s>





<https://www.facebook.com/kroncrvkruispunt/videos/1223611274659512/?extid=OUxhIIMQloXiBfnb>

<https://www.youtube.com/watch?v=akAD8Pa7PBI>

[https://www.youtube.com/watch?v=hn\\_5Jqhk8U](https://www.youtube.com/watch?v=hn_5Jqhk8U)

<https://www.facebook.com/zorgvannu/videos/370231413591396/>

### *Contactpersonen*

Titel de heer  
Voornaam Rob J.  
Achternaam van Veen  
Functie bestuurder  
E-mail rob@stichtingblijf.nl  
Beslissingsbevoegd Ja

### **Bestuurder**

Titel de heer  
Voornaam Rob J.  
Achternaam van Veen  
Functie bestuurder  
E-mail rob@stichtingblijf.nl  
Beslissingsbevoegd Ja

### **Factuurinformatie**

Rekeningnummer t.b.v. de projectaanvragen:  
IBAN-nummer NL45ABNA0832141313  
Tenaamstelling rekening stichting Blijf

### **ANBI**

ANBI nummer 8590 97 109  
De ANBI status is toegekend bij beschikking van 8 april 2019